

DIGICAMPUS

Leren, ervaren en gezamenlijk digitaal werken in de GWW-sector

Introductie

Jaap Kolk
Daan de Wit



Inhoudsopgave

01 De uitdagingen

02 DigiCampus GWW

03 Het programma

04 Casussen



De infrasector is de **minst** gedigitaliseerde van alle sectoren in Nederland¹

Gevolgen zijn er voor de productiviteit & kwaliteit van de openbare ruimte


01

DE UITDAGINGEN

¹: <https://economie.rabobank.com/publicaties/2022/april/succesvolle-digitalisering-vraagt-om-aandacht-voor-technologie-en-bedrijfsvoering/>

Waarom (niet) digitaliseren?

Waaraan levert digitaliseren o.a. een bijdrage?

- Klimaatadaptatie
 - Energietransitie
 - Circulariteit
 - ...
- 
- Emissieloos bouwen
 - Biobased materiaalgebruik
 - Kwaliteitsborging
 - ...

**Gaan we naar een
ideale wereld...?!**

In de ideale wereld...

- Hebben alle partijen alle informatie en bedrijfsprocessen altijd op orde
- Komt voorspellend onderhoud dichterbij door o.a. 'digital twins' en datagedreven assetmanagement
- Heeft de markt slim materieel, zoals satelliet gestuurde graafmachines, en zijn er genoeg goed opgeleide mensen die het werk kunnen uitvoeren
- Is er nog veel meer mogelijk...!?

Uitdagingen

01

Hoe ziet **slimme** digitale **samenwerking** tussen OG en ON eruit?

02

Hoe kan het **werken** voor aannemers, beheerder, ingenieursbureau in de dagelijkse praktijk **eenvoudiger** digitaal georganiseerd worden?

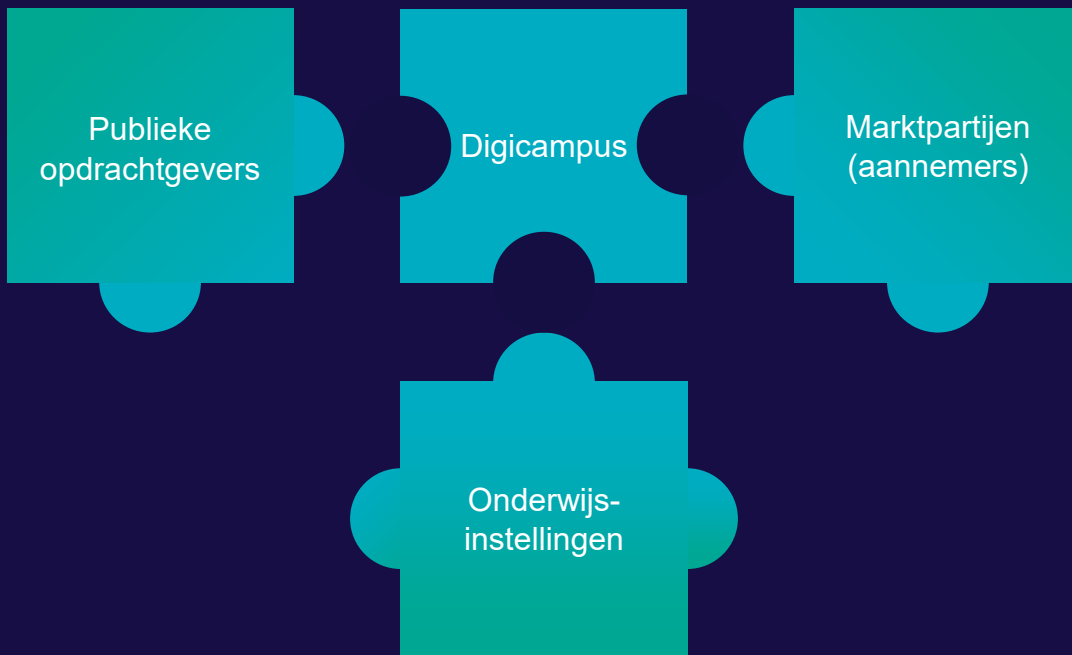
03

Hoe kan het werken in de GWW-sector **aantrekkelijk(er)** worden gemaakt voor **jongeren**?

04

Hoe kunnen we structureel werken aan het **verbeteren** van digitale **vaardigheden** van mensen en organisaties op alle niveaus?

Het speelveld



02

DigiCampus GWW



Initiatiefnemers



& de aangesloten gemeenten

RegioIngenieurs



& de aangesloten marktpartijen

**Stichting Rndom
GWW**




Via het Economic Board
Zuid-Holland

**Provincie
Zuid-Holland**




MISSIE



Iedereen in de infrasector digitaal vaardiger maken en tegelijkertijd zorgen voor meer slimmer digitaal samenwerken in projecten

Met andere woorden:
met minder gedoe,
kostenefficiënter en meer

AANPAK

- 
1. Opbouwen en toepasbaar maken van kennis (o.a. trainingen)
 2. Faciliteren van verbeteren van digitale samenwerking tussen publieke opdrachtgevers en marktpartijen
 3. Contact leggen met onderwijsinstellingen en een nieuwe generatie werknemers

HOE?

DigiCampus GWW helpt alle betrokken partijen met vraagstukken op het gebied van digitaliseren en doet dat door:



Kennisontwikkeling

Voor en door marktpartijen, publieke opdrachtgevers, onderwijsinstellingen



Verbetering digitale samenwerking

Zodat minder tijd en moeite verspilt wordt met onnodig dubbel werk en administratieve lasten



Training en opleiding

Zodat iedereen in de sector de kans krijgt om zich te ontwikkelen, meer plezier te hebben en zinvol werk kan doen

DOEL 2024

DigiCampus GWW is een platform:

- Waar je ondersteuning vindt bij digitaliserings-samenwerkingsvraagstukken
- Voor mensen en partijen die in de GWW-sector werkzaam zijn
- Met een pragmatische en uitvoeringsgerichte focus

Aanbod – na 2 jaar ontwikkeling

Hulp bij alle vraagstukken op digitaliseringsgebied



Trainingen & Cursussen

Op alle niveaus (VMBO-MBO-HBO-WO) voor medewerkers in je eigen organisatie op gebied van digitalisering



Kennisbank

Overzicht van alle ontwikkelde kennis en uniforme afspraken voor digitale samenwerking



Toegang tot digitale specialisten

Snel met mensen aan de slag kunnen die de taal van de sector kennen



Implementatie-expertise

Bij digitaliserings-samenwerkingsvraagstukken

03

Het programma

Hoe wordt dat '2024 doel' en 'aanbod' bereikt?

Door:

- Een programma te starten mét financiering vanuit de initiatiefnemers
- Een programmateam op te richten & te gaan luisteren wat er precies speelt
- Casusgedreven in werkgroepen aan de slag te gaan
- Experts te betrekken, kennis vast te leggen en te delen
- Nieuwe samenwerkingen aan te gaan

In stappen naar DigiCampus GWW

2022

Draagvlak

- Draagvlak uitbreiden
- Gespreksrondes ophalen casuïstiek digitaliseringsvraagstukken
- Inregelen programma organisatie

2023

Starten & Ontwikkelen

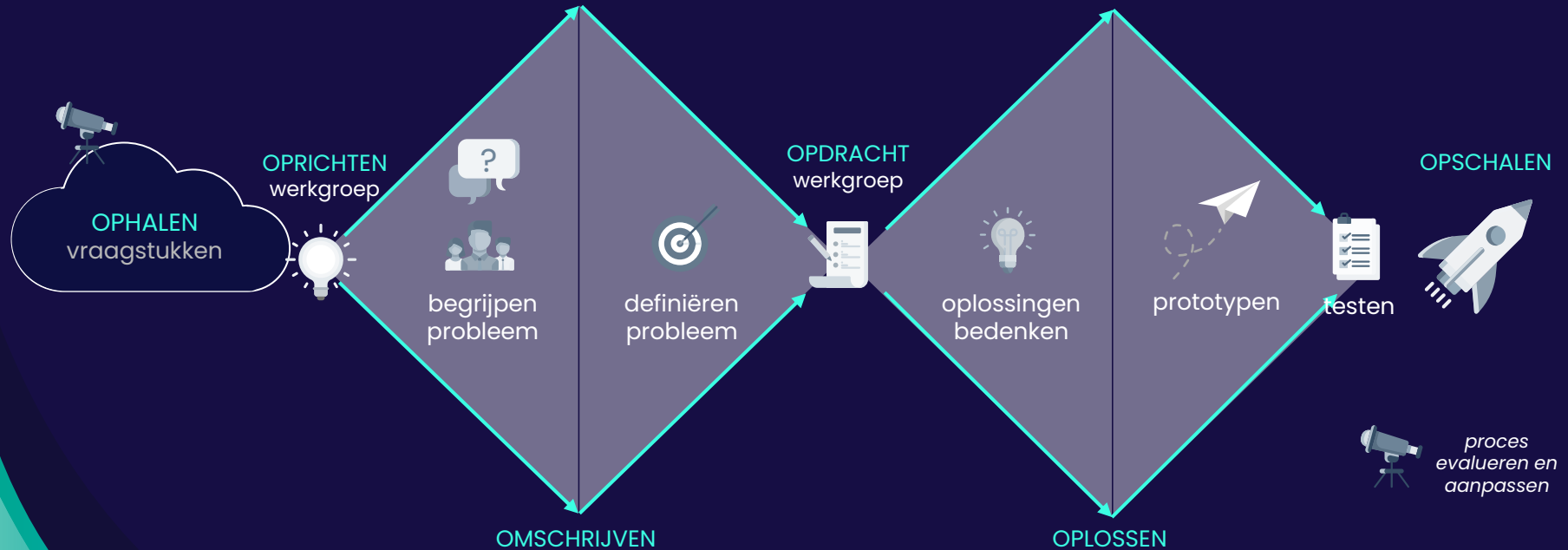
- Ontwikkeling kennis, trainingen, competentieprofielen
- Casuïstiek oppakken
- Uitbreiding draagvlak en samenwerkingsrelaties

2024

Opschalen & bestendigen

- Voortzetting ontwikkeling
- Pilots met reeds ontwikkelde trainingen
- Definitief maken organisatiestructuur & entiteit

Proces van een casus werkgroep



Partners & andere betrokkenen



04

Casussen

Stapsgewijs naar een plan voor je digitaliseringsvraagstuk

In een gemengd team van verschillende organisaties ga je aan de slag met een casus en word je stapsgewijs begeleid volgens de design thinking-aanpak. Je werkt parallel met andere casusteams en helpt elkaar op verschillende momenten in het traject.

De design thinking-methodiek richt zich op de eindgebruiker. Tussen de sessies doe je onderzoek in je eigen praktijk.

Het doel is een plan voor je casus, te beginnen met kleine, concrete en gedragen oplossingen die dit jaar klaar zijn voor pilots of zelfs afspraken.

Daarmee zetten we een concrete stap naar het hogere doel van de Digicampus GWW: iedereen in de GWW sector digitaal vaardiger maken en zorgen voor meer slim digitaal samenwerken.

Meld je aan via steven@vanluipe.nl en zet alvast de data in je agenda. Ook je collega's zijn van harte welkom.



Wat vragen we van je?

- Je neemt deel aan sessies.
- Je werkt samen met andere deelnemers van andere organisaties in een casusteam.
- Je onderzoekt en test tussentijds in je praktijk, met je collega's.
- Je helpt andere teams en wordt door hen geholpen.

Wat levert het je op?

- Je leert voor jezelf en voor je organisatie.
- Collegiale samenwerking in het traject levert energie op.
- Het biedt een natuurlijke manier om met ketenpartners in gesprek te zijn.
- Je ontwikkelt ketengedragen oplossingen voor de sector, inclusief je eigen praktijk.

Programma

Dag/periode	Tijd	Fase
20 juni 2023	14.00 - 17.00 uur	Startbijeenkomst
13 juli 2023	14.00 - 17.00 uur	Werksessie 1: Begrijpen
30 augustus 2023	14.00 - 17.00 uur	Werksessie 2: Definiëren
28 september 2023	14.00 - 17.00 uur	Werksessie 3: oplossingen bedenken
11 oktober 2023	14.00 - 17.00 uur	Werksessie 4: Prototypen
14 november 2023	14.00 - 17.00 uur	Werksessie 5: Testen
4 december 2023	14.00 - 17.00 uur	Brede resultatensessie

Casusoverzicht, inclusief gekozen casussen

- | | |
|---|---|
| 1. ✓ <u>Weekstaten</u> | 11. ✓ <u>Kabels en leidingen: bestaande situatie in kaart</u> |
| 2. ✓ <u>RAW-bestekken</u> | 12. Digitaal vergunningen aanvragen |
| 3. Traceren van materialen | 13. Gezamenlijke informatieportalen |
| 4. Kwaliteitsborging | 14. ✓ <u>Hoeveelheden (zie 1)</u> |
| 5. Toepassing en implementatie kantoorautomatiseringssoftware | 15. Geleidebiljetten |
| 6. Gebruik van de digital twin | 16. ILS |
| 7. Satelliet/GPS data | 17. Robotisering |
| 8. Toepassing VR/AR/AI/Blockchain | 18. Faseringsplan |
| 9. Emissieregistratie | 19. ✓ <u>Functieprofielen / organisatieontwikkeling</u> |
| 10. Digitaal omgevingsmanagement | 20. AI / De toekomst van het vakgebied |
| | 21. ✓ <u>Moderne technieken / innovaties & digitalisering</u> |

Uitgangspunten

- Integrale referentie gemeente en markt van de gekozen casussen: *'Wij willen het samen'*
- Samen bouwen aan de casussen met diverse ketenpartners en kartrekkers: *'Wij zien het nut en de noodzaak'*

Beoogde resultaten

- Gedragen uitvraag en (ingrediënten voor) informatieleveringsspecificatie (ILS)
- Inzicht in de te ontwikkelen kennis en vaardigheden per gebruiker
- Bijvoorbeeld start voor opleidings- of ontwikkeltraject



Weekstaten

Weekstaten zijn een onderdeel in het administratieve proces waar veel winst te halen valt. De casusgroep Weekstaten gaat een oplossing bedenken en toetsen om het vragen en leveren informatie voor weekstaten efficiënter en prettigger te maken.

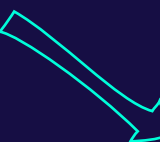
Wat is de casus?

Veel aannemers leveren weekstaten aan in een eigen format. Terwijl ook veel opdrachtgevers weekstaten uitvragen met veel variatie in de gegevens. Dit betekent dat tenminste één partij zich altijd aan moet passen aan de werkwijze van de ander, met alle tijd en kosten die daarmee gemoed gaan. Voor aannemers levert dit bijvoorbeeld veel handwerk op en aan de andere kant voor opdrachtgevers bijvoorbeeld veel controletijd.

De casusgroep gaat aan de slag met de verbeterslag via een beproefde methode en onder professionele begeleiding: vanuit verkenning in hoe digitalisering tot oplossing(en) kan leiden. Hierdoor gaan ze efficiënt met de tijd om en kunnen resultaten ook in andere organisaties of omstandigheden toegepast worden. De casusgroep bedenkt dus niet alleen oplossingen. Ze richten zich ook op het maken van afspraken voor (regio)brede toepassing. En op het toepassen in de organisaties. En op het helpen van medewerkers in de ontwikkeling van hun vaardigheden.

Waar gaan we aan werken?

We zoeken als partners naar administratieve vereenvoudiging in de keten. Een eenduidige en gedigitaliseerde weekstaat kan voor efficiëntere processen en prettigere samenwerking zorgen. Denk bijvoorbeeld aan de manier waarop hoeveelheden uit het bestek zichtbaar en overdraagbaar worden. Of hoe de vorm van de tekening vanuit objecten / vlakken tot zijn recht komt. Maar denk ook aan meer uniformiteit in wat minimaal in de weekstaat moet zitten aan informatie. Of welke minimale eisen er zouden zijn voor accordering. Of in welke format de weekstaat aangeleverd moet worden. Of hoe het accorderingsproces er uit ziet...



Meld je aan via steven@digicampusgww.nl
en help mee aan de oplossingen van morgen!



Kabels en leidingen

De ligging van kabels en leidingen is papier altijd anders dan in het werk. De casusgroep Kabels en Leidingen gaat aan de slag met het verbeteren en vergemakkelijken van het (informatie)proces van de kabels en leidingen binnen de keten.

Wat is de casus?

In de uitvoering hebben aannemers en opdrachtgevers last van kabels en leidingen die niet op de aangegeven plekken liggen. Dit levert hinder, vertraging of zelfs schade op. De beschikbare data is zelden actueel én de KLIC-data bevat bovendien geen liggingsdiepte, waardoor ook de ontwerpfase vol risico's zit.

Waar gaan we aan werken?

Een grotere betrouwbaarheid van de informatie over de ligging van kabels en leidingen is gewenst. Dit zorgt voor een beter en efficiënter ontwerpproces en voor een uitvoering met minder schadeclaims, hinder en stagnatie. Denk hierbij aan hoe lengte, breedte en (!) diepte meer inzichtelijk zijn. Of hoe de systemen beter op elkaar aan kunnen sluiten. Of hoe de aannemers de data van proefsleuven in de uitvoering kunnen gebruiken. Of hoe partijen gewijzigde data of situaties uit de uitvoering het beste kunnen melden en verwerken.

De casusgroep gaat aan de slag met de verbeterslag via een beproefde methode en onder professionele begeleiding: vanuit verkenning in hoe digitalisering tot oplossing(en) kan leiden. Hierdoor gaan ze efficiënt met de tijd om en kunnen resultaten ook in andere organisaties of omstandigheden toegepast worden. De casusgroep bedenkt dus niet alleen oplossingen. Ze richten zich ook op het maken van afspraken voor (regio)brede toepassing. En op het toepassen in de organisaties. En op het helpen van medewerkers in de ontwikkeling van hun vaardigheden.

Meld je aan via steven@digicampusgww.nl
en help mee aan de oplossingen van morgen!



Functieprofielen

Door digitalisering verandert het werk en dus ook de vaardigheden die nodig zijn. De casusgroep Digitale Competenties gaat aan de slag met het inzichtelijk maken van welke digitale competenties nodig zijn en hoe organisaties daarmee om kunnen gaan.

Wat is de casus?

De informatiestroom wordt steeds groter en complexer en ook het aantal softwareproducten neemt hand over hand toe. Medewerkers moeten met meer data en software om kunnen gaan en tegelijkertijd ook het informatieproces kunnen begrijpen. Tegelijkertijd komt er steeds meer druk op het aantonen van kwaliteit en het inzichtelijk maken van het werk. In de GWW is het vastleggen en ontwikkelen van (digitale) vaardigheden alleen nog geen gemeengoed.

De casusgroep gaat aan de slag met de verbeterslag via een beproefde methode en onder professionele begeleiding: vanuit verkenning in hoe digitalisering tot oplossing(en) kan leiden. Hierdoor gaan ze efficiënt met de tijd om en kunnen resultaten ook in andere organisaties of omstandigheden toegepast worden. De casusgroep bedenkt dus niet alleen oplossingen. Ze richten zich ook op het maken van afspraken voor (regio)brede toepassing. En op het toepassen in de organisaties. En op het helpen van medewerkers in de ontwikkeling van hun vaardigheden.

Waar gaan we aan werken?

Het verwerken van digitale competenties in functieprofielen en het HR-proces helpt de sector digivaardiger te worden. Hierdoor kunnen medewerkers en organisaties beter informatie uitwisselen (lees: samenwerken) en ontstaat minder gedoe. Tegelijkertijd draagt het bij aan het behoud van medewerkers en kunnen nieuwe generaties makkelijker blijvend gevonden en gebonden worden. Het beschrijven van de benodigde vaardigheden, kennis en competenties gebeurt hand in hand met het ontwerpen van een proces van continu ontwikkelen van medewerkers.

Meld je aan via steven@digicampusgww.nl
en help mee aan de oplossingen van morgen!



RAW-bestekken

Het administratieve proces bij RAW-contracten is omslachtig en overal verschillend. De casusgroep RAW gaat werken aan een simpeler en beter administratief proces bij RAW-contracten.

Wat is de casus?

De (financiële en administratieve) kaders die een RAW-contract stelt worden door opdrachtgevers en aannemers verschillend ingevuld. Hierdoor kost het veel tijd de juiste informatie te verzamelen, te beoordelen en te verwerken. Bovendien is er weinig transparantie en herleidbaarheid van de data, en is er geen koppeling tussen RAW-contract en tekenwerk. Hierdoor is het lastig te sturen op risico's en moet het informatieproces (zoals het inzichtelijk maken van de voortgang) elke keer opnieuw uitgevonden worden.

De casusgroep gaat aan de slag met de verbeterslag via een beproefde methode en onder professionele begeleiding: vanuit verkenning in hoe digitalisering tot oplossing(en) kan leiden. Hierdoor gaan ze efficiënt met de tijd om en kunnen resultaten ook in andere organisaties of omstandigheden toegepast worden. De casusgroep bedenkt dus niet alleen oplossingen. Ze richten zich ook op het maken van afspraken voor (regio)brede toepassing. En op het toepassen in de organisaties. En op het helpen van medewerkers in de ontwikkeling van hun vaardigheden.

Waar gaan we aan werken?

Het is wenselijk de keten van informatieverlevering bij RAW-contracten te sluiten. Hierdoor kunnen de partijen efficiënter (minder tijd) en effectiever (juiste data) informatie verzamelen en verwerken. Denk bijvoorbeeld aan het koppelen van (de objecten in) het tekenwerk en het contract. Of hoe de aannemer vervolgens zorgt voor aantoonbaarheid van kwaliteit en voortgang. Of hoe partijen kengetallen uit de data kunnen halen om over de projecten heen te kunnen leren en/of efficiënter kunnen werken/administreren.

Meld je aan via steven@digicampusgww.nl en help mee aan de oplossingen van morgen!



Moderne technieken

Digitalisering zorgt voor veel interessante ontwikkelingen die het werk in de GWW makkelijker, efficiënter en leuker kunnen maken. De casusgroep Moderne Technieken gaat de belangrijkste ontwikkelingen inzichtelijk en toepasbaar maken.

Wat is de casus?

Het is voor organisaties niet makkelijk op welke aspecten van digitalisering ze zich moeten focussen. Er komen steeds nieuwe technieken bij, zoals bijvoorbeeld het gebruik van drones, GPS-gestuurd ontgraven, cloudsoftware, sensortechnieken of 3D-laserscanning. Maar ook maatschappelijke opgaven kunnen leiden tot ontwikkeling en gebruik van moderne technieken, zoals bijvoorbeeld klimaatverandering, emissieloos werken of biobased materialen.

De casusgroep gaat aan de slag met de verbeterslag via een beproefde methode en onder professionele begeleiding: vanuit verkenning in hoe digitalisering tot oplossing(en) kan leiden. Hierdoor gaan ze efficiënt met de tijd om en kunnen resultaten ook in andere organisaties of omstandigheden toegepast worden. De casusgroep bedenkt dus niet alleen oplossingen. Ze richten zich ook op het maken van afspraken voor (regio)brede toepassing. En op het toepassen in de organisaties. En op het helpen van medewerkers in de ontwikkeling van hun vaardigheden.

Waar gaan we aan werken?

Moderne technieken helpen organisaties vooruit, maar het moet wel duidelijk zijn waar de meerwaarde zit. Of hoe een moderne techniek in te passen is in de organisatie. Of welke vaardigheden en kennis medewerkers nodig hebben om het te gebruiken. Of waar relevant netwerk en expertise te vinden is. En andere noodzakelijke oplossingen in de buitenruimte voor meer ruimte in de ondergrond leidt tot technologische ontwikkeling.

Meld je aan via steven@digicampusgww.nl en help mee aan de oplossingen van morgen!



Welke digibehoefte hebben jullie?



We horen het graag!

Discussie/Enquête vragen

- Wat speelt er in jouw organisatie?
- Waaraan heb je behoefte?
- Waar kun je mee starten?
- Wat houdt je tegen om mee te doen?



Meer weten?

digicampusgww.nl

