

# Driedeling-model RGL

	Model	Competenties	Verantwoordelijkheden	Taken (werkdagen / jaar)	Functies (FTE)
Strategisch beheer		<p>Bestuurlijk sensitief</p> <p>Strategisch contractant Beleidschrijver Werken vanuit overview en integraliteit</p>	<p>Goed provinciaal OV/Railbeheer</p> <p>Tijdig en volledig aanleveren van provinciale jaarplan gegevens</p> <p>Goede communicatie met politiek en bestuur</p> <p>Bijdrage leveren aan ontwikkeling van PZH vanuit het vakgebied</p> <p>Goed beheer van contract TB organiseren</p> <p>Juiste vertaling maatschappelijke behoefte</p> <p>Toetsen en controleren werkwijze TB</p> <p>Actueel houden van KPI's</p> <p>Stermt in met beheerplannen</p>	<p>Provinciebeleid vertalen naar RGL / doelstelling aanscherpen 10</p> <p>Beheercontract managen 12</p> <p>- voortgangsoverleg met TB</p> <p>- prestaties beoordelen 12</p> <p>- audits laten houden 6</p> <p>- verbeterplannen opstellen 10</p> <p>Overleg met stakeholders op strategisch niveau 10</p> <p>Financiële LT prognoses 5</p> <p>Safety Management 10</p> <p>Antwoorden op bestuurlijke vragen / beleidswijzigingen 20</p> <p>Verantwoording naar bestuur 10</p> <p>Kwaliteitsmanagement 5</p> <p>Assetmanagement 5</p> <p>Risicomanagement 5</p> <p>Communicatie 5</p> <p style="text-align: right;"><i>Totaal</i> 125</p> <p>Werken aan nieuwe projecten pm</p>	<p>Beleidsmaker 0,25 FTE</p> <p>Contractmanager 0,35 FTE</p> <p>Jurist 0,1 FTE</p> <p>Kostendeskundige 0,1 FTE</p> <p>Vak inhoudelijke expert (audit) 0,1 FTE</p> <p>Safetymanager 0,1 FTE</p> <p style="text-align: right;"><i>Totaal</i> 1 FTE</p>
Tactisch beheer		<p>Opdelen en coördineren contracten</p> <p>Strategisch sensitief</p> <p>Omgevings sensitief</p> <p>Structureel / procesdenken</p> <p>Voertuig kennis</p> <p>Railinfra kennis</p> <p>Railbrede expertise</p> <p>Technisch inhoudelijk</p>	<p>Inhoud, uitvoering en bijstelling beheerplannen</p> <p>Juiste afstemming met andere beheerders</p> <p>Goed beheer van contract OB en onderhoud</p> <p>Optimaal aansturen OB en onderhoud</p> <p>Tijdige en volledige financiële prognoses opstellen</p> <p>Juiste verstandhouding met vervoerder</p> <p>Onderhouden van een KPI meetsysteem</p> <p>Toepassen van effectief en efficiënt LifeCyclemanagement</p> <p>Toetsen en controleren werkwijze OB/onderhoud</p> <p>Railinnovatie inbrengen</p> <p>Aanbesteding van operationeel werk en onderhoud</p> <p>Volledige evaluatie van de prestaties</p>	<p>Beheerplan opstellen (1,5,20) 40</p> <p>OB / OH contracten managen 40</p> <p>- voortgangsoverleg met OB / OH 40</p> <p>- prestaties beoordelen 20</p> <p>- audits laten houden 10</p> <p>- verbeterplannen opstellen 40</p> <p>Overleg met stakeholders op tactisch niveau 100</p> <p>Onverwachte gebeurtenissen in relatie tot stakeholders 100</p> <p>Financiële prognoses 20</p> <p>Verantwoording naar SB over prestaties 40</p> <p>Modificaties / verbeterplannen uitvoeren 100</p> <p>Veiligheidsmanagement 50</p> <p>Informatiemanagement / Configuratiemanagement 50</p> <p>Systeemintegratietaken / PvE beheer 50</p> <p>Toetsen en vaststellen onderhoudsconcept/plan 50</p> <p>Communicatie 50</p> <p>Calamiteitenorganisatie 50</p> <p>Kennisdeling / kennisvergaring 40</p> <p>Aanbesteden van operationeel werk en onderhoud 150</p> <p style="text-align: right;"><i>Totaal</i> 1000</p>	<p>Projectleider (planmatig) 0,5 FTE</p> <p>Contractmanager 0,5 FTE</p> <p>Informatiemanager / configuratiemanager 0,1 FTE</p> <p>System engineer 0,1 FTE</p> <p>Veiligheidsmanager 0,1 FTE</p> <p>Vakinhoudelijke experts (3 -5 man) 3 FTE</p> <p>Tractiedeskundige</p> <p>Spoordeskundige</p> <p>ICT-deskundige</p> <p>Voertuigdeskundige</p> <p>Communicatiemedewerker</p> <p>Medewerker calamiteiten</p> <p>Veiligheidsdeskundige</p> <p>Kostendeskundige 0,5 FTE</p> <p>Inkoper 0,2 FTE</p> <p style="text-align: right;"><i>Totaal</i> 5 FTE</p>
Operationeel beheer		<p>Praktisch ingesteld</p> <p>Doelstellingen concreet maken</p> <p>Handig in vertalen NLMP</p>	<p>n.t.b door TB in de ontwikkelingsfase</p>	<p>Klachtenproces 80</p> <p>Overleg met stakeholders op operationeel niveau 100</p> <p>Beheren utilitycontracten 50</p> <p>Onder andere:</p> <p>Inspectie / schouw / conditiemeting / verbetervoorstellen</p> <p style="text-align: right;"><i>Totaal</i> 230</p>	<p>Projectleider / contractmanager 1 FTE</p> <p>Klachtenafhandeling 0,5 FTE</p> <p style="text-align: right;"><i>Totaal</i> 1,5 FTE</p>
Onderhoud		<p>Prestatiegericht railonderhoud</p> <p>Onregelmatigheden constateren en vertalen in verbeteringen</p>	<p>1e lijns onderhoud: dagelijkse opstart door gebruiker</p> <p>2e lijns onderhoud: preventief onderhoud (levensduur berekend)</p> <p>3e lijns onderhoud: correctief onderhoud zonder stagnatie</p> <p>3e lijns onderhoud: correctief onderhoud met stagnatie</p> <p>4e lijns onderhoud: vervangingen (levensduur verlengend)</p>	<p>in euro's (€) uit te drukken</p> <p>idem</p> <p>idem</p> <p>idem</p>	

noot: dit schema gaat v.w.b. werkdagen en FTE's uit van een stabiele situatie, waarbij partijen goed op elkaar ingespeeld zijn en het railsysteem regulier functioneert